



"Die richtigen Leute einzustellen ist das Beste,  
was ein Manager tun kann." Lee Iacocca

"Erstklassige Manager holen sich die Leute,  
die das Potenzial haben, Sie zu überholen;  
zweitklassige Manager holen Drittklassige." Bernd Pischetsrieder



hhP Homepage

Sehr geehrte Damen und Herren.

Hier in Kurzform die wichtigsten Informationen zu headhunting Perspektiven, der Nachfolgeorganisation von orizon headhunting Perspektiven, da sich die orizon GmbH auf Grund des Wandels von der Mehrmarken- zur Einmarkenstrategie vom Bereich headhunting trennen musste.

Ich freue mich auf Ihre Resonanz und eine gute, partnerschaftliche Zusammenarbeit.

## hhP – unser Name ist Programm

- head** - das Persönlichkeitsprofil des Wunschkandidaten
- hunting** - wir suchen, finden und selektieren den passenden Bewerber
- PERSPEKTIVEN** - neue Perspektiven für Bewerber und Unternehmen

## Unsere PLUSPUNKTE zu Ihrem NUTZEN:

Besonders wichtig ist uns eine akribische Aufnahme des jeweiligen Bewerberprofils. Dazu gehört auch, dass wir den betreffenden Vorgesetzten kennenlernen, um so ein detailliertes Bild Ihres "Wunschkandidaten" zu erhalten. Auf diese Weise können wir dann eine bessere Vorauswahl treffen, denn es muss ja neben den fachlichen Grundvoraussetzungen auch die "Chemie" der Kollegen passen, die als Team zusammenarbeiten.

- Netzwerk** hoher Bekanntheitsgrad im Bereich verschiedener Personaldienstleistungen
- Qualität** wir sagen auch NEIN – wir nehmen nur Aufträge an, für deren Durchführung die nötigen Fähigkeiten, Kenntnisse und die Zeit vorhanden sind
- Diskretion** 100 % Diskretion gegenüber Mandanten & Bewerbern; unsere Headhunter/innen sind „alte Hasen“ mit langjähriger Berufserfahrung
- Kooperationen** Nutzung des Internets - Fach- & Führungskräfte haben stets die Chance der Initiativbewerbung über die Homepage und ausgewählte Partnerjobbörsen
- Rekruterpool** wir wählen für Ihren Suchauftrag gezielt den Rekruter aus, der für Ihre Suche die Erfahrungen, Verbindungen und das dafür nötige Spezialwissen besitzt
- Schnelligkeit** bei ca. 90 % aller Projekte präsentieren wir den ersten Kandidaten bereits nach etwa 3 Wochen
- Garantie** kündigt ein Bewerber in den ersten 6 Monaten, so stellen wir einen weiteren Bewerber kostenfrei nach



Wir ermitteln sorgfältig das Anforderungsprofil der zu besetzenden Position und schlagen Ihnen die optimale Suchvariante für Ihre Bedürfnisse aus unserem Leistungsspektrum vor.

### Überblick über unsere individuellen Leistungspakete:

#### **hhP - Direct Search – die aktive Personalsuche – das klassische Headhunting**

**Preis-Leistung** an Stelle des marktüblichen Honorars - faire 20 % bis 25 %  
(je nach Zahl der Suchaufträge) für *Direct-Search* /Inland bzw.  
30 % /Ausland - des Jahreszieleinkommens

#### **Für Großkunden / Konzerne, die im Jahr laufend Fach- und Führungskräfte mit uns als Partner suchen, der **hhP** – Rahmenvertrag**

**Preis-Leistung** 17 % des Jahreszieleinkommens pro Position in 2 Raten:  
5.000 € Searchkosten (+ gesetzl. Mehrwertsteuer) und Erfolgshonorar -  
abzüglich der Searchkosten - bei Unterschrift des Bewerbers

**mind. 6 Direct Search Suchaufträge in 12 Monaten > 50.000 € Jahreszieleinkommen**

#### **Die „hhP – SPEZIALITÄT“: **Clever-Liga / 3 Stufen-Suche****

Als Mitglied der **hhP - Clever-Liga** haben Sie gerade bei mehreren Suchaufträgen/a stets eine wirtschaftlich optimale 3-Stufensuche zur Verfügung. Die Jahresmitgliedschaft - 4.000 € Netto - umfasst, ohne Limitierung der Anzahl der Suchaufträge, folgende 3 Stufen:

- **1. Stufe** - unser Netzwerk = wechselwillige Kandidaten unseres Managerpools
- **2. Stufe** - Headfishing = die clevere Alternative zu „monster & Co.“  
- die Stellenausschreibung wird auf ausgewählten **Jobportalen** veröffentlicht;  
wir sieben aus – wir stellen nur die geeigneten Bewerber vor!

**Preis-Leistung – Stufe 1 & 2** wir erhalten im Erfolgsfall bei Jahreszieleinkommen < 100.000 €  
8.500 € Netto / > 100.000 € 16 % des Jahreszieleinkommens

- **3. Stufe** - Headhunting = unsere klassische Direktsuche zum Vorzugspreis

**Preis-Leistung** 18 % des Jahreszieleinkommens für die Mitglieder der **hhP - Clever-Liga**

**Sie selbst bestimmen den Zeitpunkt, wann die 3. Stufe - Direct-Search - beginnen soll!**

#### **hhP Alternativen – Erfolgsverträge – ohne Vorkosten!**

**Variante 1. Honorarvertrag auf Erfolg (z.B. für einmalige Suchen)**

**Variante 2. **NEU** Honorarrahmenvertrag auf Erfolg (z.B. bei mehreren Suchen/a)**

Sie nutzen unseren **Managerpool** - vorhandene wechselwillige Bewerber - und unser **Headfishing** - die Partnerschaften mit ausgewählten Jobportalen.

#### **Wir sieben aus – wir stellen nur die geeigneten Bewerber vor!**



**Preis-Leistung**      **Erfolgshonorar erst bei Unterschrift des Bewerbers**

Variante 1. 20 % < 100.000 € / 22 % > 100.000 € Jahreszieleinkommen

Variante 2. 18% des Jahreszieleinkommens für Jahreszieleinkommen  
> 100.000 € und < 100.000 €

**PLUS:**

Für Positionen, die Sie über uns im Direct-Search besetzen, erhalten Sie in Verbindung mit dem Honorarrahmenvertrag Sonderkonditionen, für den dann jeweils abzuschließenden Direct Search Vertrag:

Direct-Search Inland in Zusammenhang mit dem Honorarrahmenvertrag: 22 % (statt 25 %) aufgeteilt in 2 Zahlungstermine (5.000 € Searchkosten + Rest = 22 % - bereits bezahlte Searchkosten) + MwSt.  
Direct-Search Ausland in Zusammenhang mit dem Honorarrahmenvertrag: 27 % (statt 30%) aufgeteilt in 2 Zahlungstermine (5.000 € Searchkosten + Rest = 27 % - bereits bezahlte Searchkosten) + MwSt.

**hhP - Outplacement**

**die faire Lösung** für wertvolle Mitarbeiter, von denen man sich aus bestimmten Gründen leider trennen muss

**Preis-Leistung des Coaching- und Beratungsvertrages in Kurzform:**

20 % des letzten Jahreszieleinkommens in 3 Raten

- Situations- und Persönlichkeitsanalyse
- Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- individuelles Coaching im Bewerbungsprozess
- Training mit Videokontrolle des Vorstellungsgesprächs
- gezielte Unterstützung für die Rückkehr ins Berufsleben / selbständige Tätigkeit
- Unterstützung und Beratung bei der Vertragsgestaltung
- Betreuung in der Probezeit

Erfahrung ist das wichtigste Kapital unserer Headhunter/innen.  
Sie ist das Fundament für die qualifizierte und maßgeschneiderte Personalsuche zu Ihrem Nutzen.

- hhP** Wir geben Ihrem Erfolg neue PERSPEKTIVEN.
- hhP** Wir bringen erfolgreiche Menschen und erfolgreiche Unternehmen zusammen.
- hhP** Wir vermitteln Fach- und Führungskräfte
- hhP** Wir überzeugen durch Professionalität und Leistung
- hhP** Sie suchen - wir finden!

Mit herzlichen Grüßen aus der mainfränkischen Bocksbeutelregion und auf eine erfolgreiche partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Dr.-Ing. Günter Bauer  
Geschäftsführer **headhunting Perspektiven**